7. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЧИСТОГО ДОХОДА ТОВАРИЩЕСТВА

7.1. Доход Товарищества определяется по результатам его деятельности за год на основании финансовой отчетности. Чистый доход, полученный Товариществом по результатам его деятельности за год, распределяется в соответствии с решением Участника Товарищества.

7.2. Доход Товарищества формируется из выручки от хозяйственной деятельности Товарищества после возмещения материальных и приравненных к ним затрат и расходов на оплату труда.

7.3. Часть чистого дохода, оставшегося после выделения необходимых средств на развитие производства и общие нужды Товарищества, распределяется, в соответствии с решением Участника Товарищества.

7.4. Участник не вправе получать доход до полной оплаты всего уставного капитала Товарищества.

8. ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ ТОВАРИЩЕСТВА

8.1. Исполнительный орган вправе осуществлять наем работников на основе трудовых договоров.

8.2. Товарищество гарантирует предоставление работникам всех социально-экономических прав, определяемых законодательством.

8.3. Трудовые доходы каждого работника не ограничиваются максимальными размерами и облагаются налогами, в соответствии с установленными правилами.

8.4. Товарищество самостоятельно определяет формы и систему оплаты труда, предусматривает в трудовых договорах размеры тарифных ставок и окладов, рассматривая при этом государственные тарифы как минимальную гарантию оплаты труда работников и специалистов соответствующей квалификации.

8.5. Товарищество обязано обеспечить для всех работающих безопасные условия труда и несет ответственность в установленном законодательством порядке за ущерб, причиненный их здоровью и трудоспособности.

9. ПОРЯДОК И СРОКИ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ УЧАСТНИКУ ТОВАРИЩЕСТВА И ПРЕОБРЕТАТЕЛЯМ ДОЛЕЙ ИНФОРМАЦИИ

Қазақстан Республикасындағы қолданыстағы ережелермен сәйкес статистикалық және қаржылық есептілікті жүргізеді. Серіктестік есептілікті және есепті жүргізудің дұрыстығын және тәртібін сақтамағаны үшін заңнамамен сәйкес жауапкершілікті көтереді.

6.10. Тексеру жүргізу үшін сыртқы аудитор тартылуы мүмкін.

7. СЕРІКТЕСТІКТІҢ ТАЗА ПАЙДАСЫН БӨЛУ

7.1. Серіктестік пайдасы оның жылдық қызметінің нәтижесі бойынша қаржылық есептілік негізінде анықталады. Оның жылдық қызметінің нәтижесі бойынша Серіктестікпен алынған таза пайда Серіктестік Қатысушысының шешімімен сәйкес бөлінеді.

7.2. Серіктестік пайдасы материалдық және оған теңестірілген шығындарды және еңбекті төлеу шығындарын өтегеннен кейінгі Серіктестіктің шаруашылық қызметінен түскен түсімнен қалыптасады.

7.3. Өндірісті дамытуға және Серіктестіктің жалпы қажеттіліктеріне қаражаттарды бөлгеннен кейін қалған таза табыс бөлігі Серіктестік Қатысушысының шешімімен сәйкес бөлінеді.

7.4. Серіктестіктің барлық жарғылық капиталы толығымен төленгенге дейін қатысушының пайда алуға құқығы жоқ.

8. СЕРІКТЕСТІКТІҢ ЕҢБЕК ҰЖЫМЫ

8.1. Атқарушы орган еңбек келісім-шарттарының негізінде жұмысшыларды жалдауды жүзеге асыруға құқылы.

8.2. Серіктестік жұмысшыларға заңнамамен анықталатын барлық әлеуметтік-экономикалық құқықтарды ұсынуға кепілдік береді.

8.3. Әрбір жұмысшының еңбек табыстары барынша көп мөлшерлермен шектелмейді және белгіленген ережелермен сәйкес салықтар салынады.

8.4. Серіктестік еңбекке ақы төлеу формасын және жүйесін өзі дербес анықтайды, сонымен бірге мемлекеттік тарифтерді сәйкесінше біліктіліктегі жұмысшылар мен мамандардың еңбегін төлеудің ең аз кепілі ретінде қарастыра отырып, еңбек келісім-шарттарында тарифтік мөлшерлемелердің және еңбекақылардың мөлшерлерін